

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na Państwa pytania a także uwagi, które zostały zgłoszone podczas spotkania w z wiceministrem przedsiębiorczości i technologii Tadeuszem Kościńskim poniżej przekazuję zbiorcze informacje dotyczące poruszanych przez Państwa kwestii. Część zadawanych pytań dotyczyła planów rządu i Parlamentu w zakresie reform i legislacji, o których informować będziemy na bieżąco zarówno poprzez moje biuro jak i za pomocą portalu biznes.gov.pl

Zapewniam, że spotkanie, na które zechcieli Państwo przyjąć zaproszenie było dla ministra Tadeusza Kościńskiego oraz dla mnie osobiście cennym źródłem wiedzy i uwag dotyczących przedsiębiorców oraz stanowiło istotny materiał do dalszych prac w zakresie prawodawstwa oraz programów rozwojowych.

Pozostaję z nadzieją na kolejne rozmowy.

Jeszcze raz pragnę podziękować za udział w spotkaniu i merytoryczną dyskusję o gospodarczej przyszłości Radomska i Polski.

Z poważaniem,



Konstytucja dla biznesu oraz ułatwienia dla młodych przedsiębiorców i ulgi podatkowe

Konstytucja obowiązuje od 30 kwietnia 2018 roku. Tworzą ją ustawy:

- Prawo przedsiębiorców
- Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo przedsiębiorców oraz inne ustawy dotyczące działalności gospodarczej
- Ustawa o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców
- Ustawa o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy
- Ustawa o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polski

Konstytucja Biznesu jest to pakiet ustaw, których celem jest zreformowanie i uproszczenie przepisów dotyczących prowadzenia działalności. Zmiany, które wprowadzi Konstytucja biznesu dotyczą takich obszarów, jak m.in.:

- relacje przedsiębiorcy z urzędami i załatwianie spraw urzędowych,
- zakładanie firmy,
- zawieszenie działalności,
- zasady tworzenia prawa gospodarczego,
- obowiązki związane z prowadzeniem działalności.

Najważniejszą ustawą w ramach Konstytucji Biznesu jest Prawo przedsiębiorców, które określa najważniejsze prawa przedsiębiorcy i zasady prowadzenia działalności gospodarczej.

Konstytucja Biznesu – jakie korzyści dla przedsiębiorców

1. W relacjach przedsiębiorca-urzędnik

- **Wprowadzenie zasady co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone**

Przedsiębiorca może prowadzić biznes w sposób wolny, jeśli nie łamie wskazanych wyraźnie w prawie zakazów lub ograniczeń.

- **Domniemanie uczciwości przedsiębiorcy**

Przedsiębiorca nie musi udowadniać swojej uczciwości, wątpliwości co do okoliczności konkretnej sprawy będą rozstrzygane na korzyść przedsiębiorcy.

- **Przyjazna interpretacja przepisów**

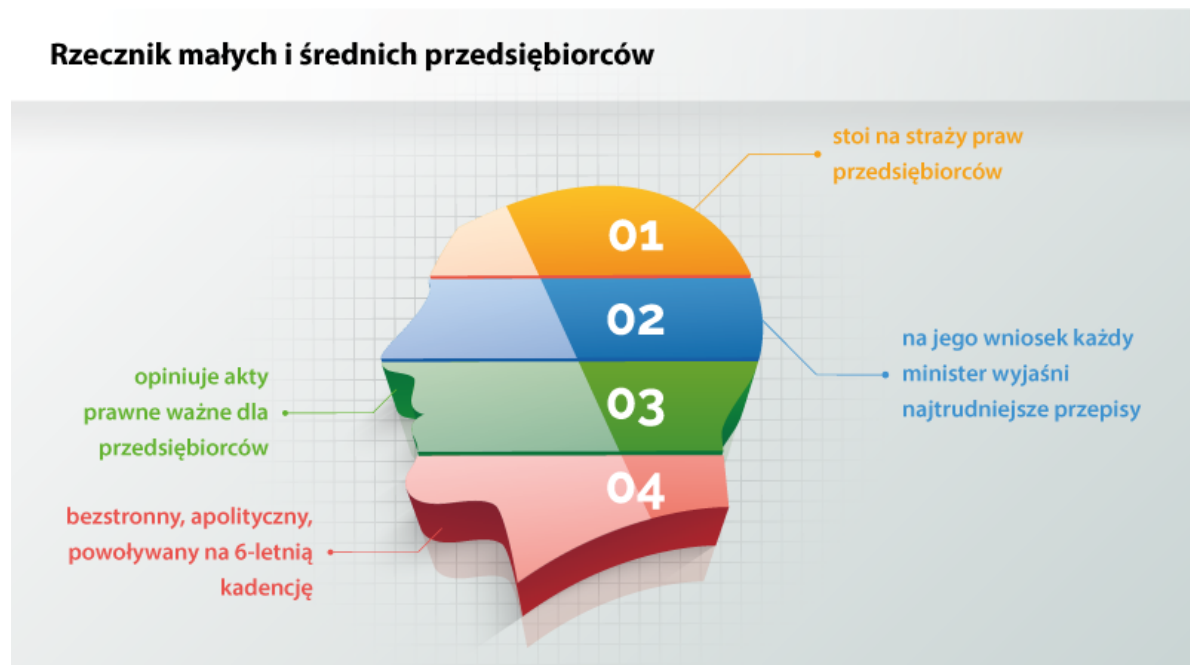
Niejasne przepisy będą rozstrzygane na korzyść przedsiębiorców.

- **Zasada proporcjonalności**

Urząd nie może nakładać na przedsiębiorcę nieuzasadnionych obciążeń, np. nie będzie mógł żądać dokumentów, którymi już dysponuje.

- **Powołanie Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców**

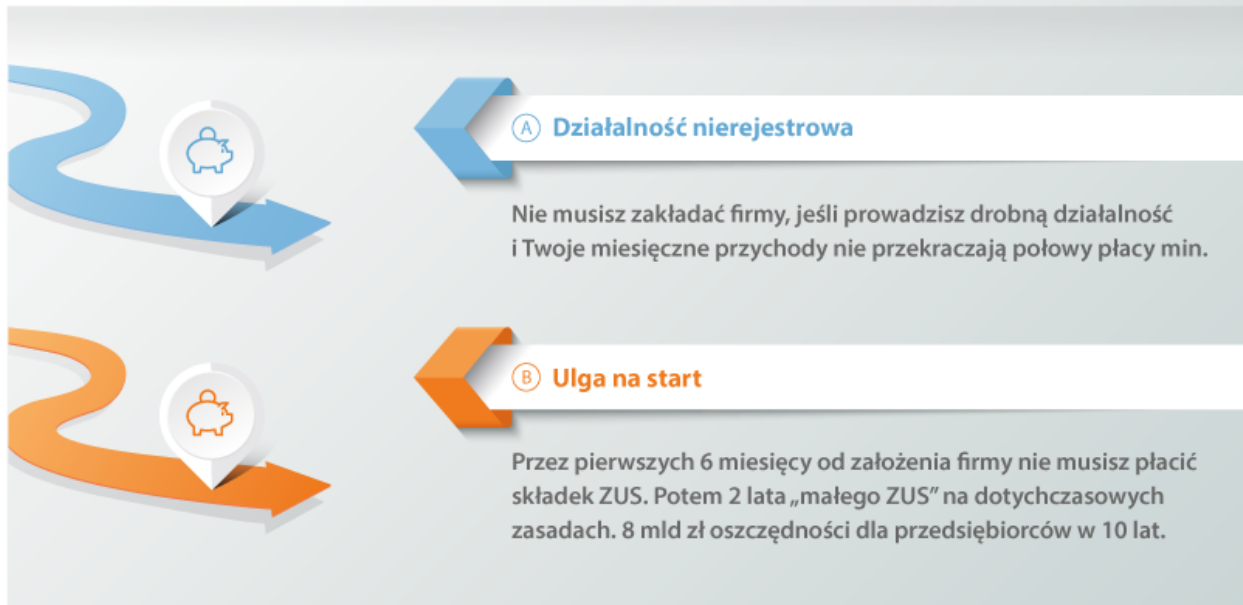
Rzecznik będzie mógł np. wnioskować do ministrów o wydanie objaśnień najbardziej skomplikowanych przepisów i interweniować w sprawie łamania prawa przedsiębiorców.



2. Przy zakładaniu firmy – pakiet startowy

W ramach Konstytucji Biznesu przygotowano pakiet ułatwień dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność.

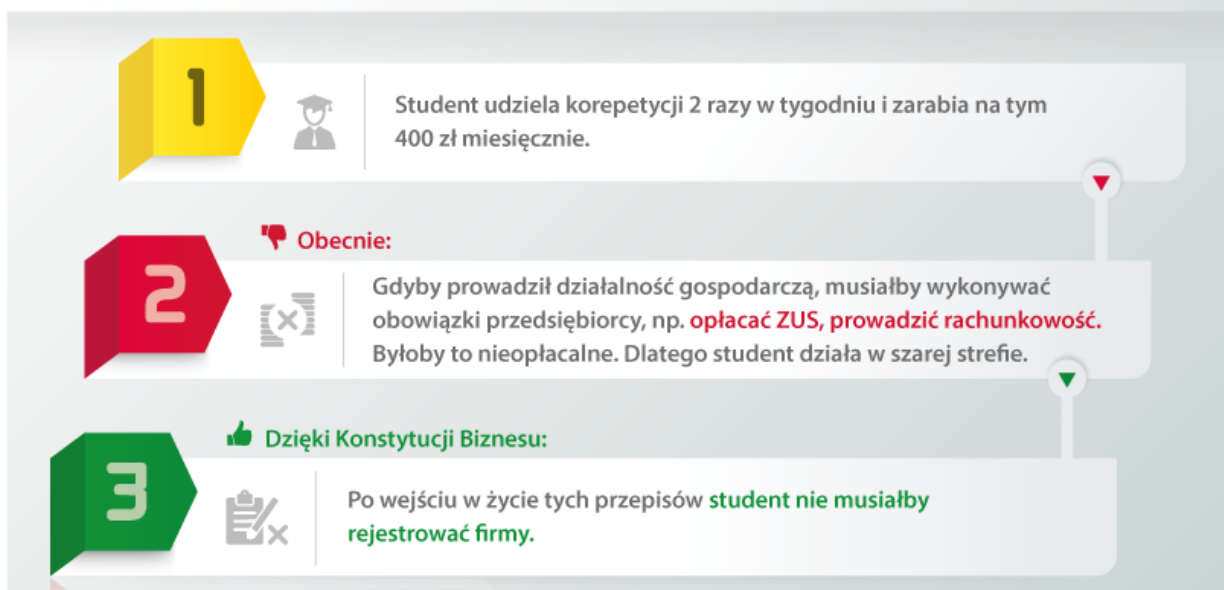
Pas startowy dla młodych firm



- **Wprowadzenie tzw. działalności nierejestrowej**

Dotyczy m.in. drobnej działalności zarobkowej osób fizycznych, np. dorywczego handlu lub okazjonalnych usług. **Jeśli przychody z tej działalności nie przekroczą w żadnym miesiącu 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, działalność ta nie jest uznawana za działalność gospodarczą i nie będzie trzeba jej rejestrować w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.** Dochody z takiej działalności są opodatkowane na zasadach ogólnych. Jest przeznaczona dla osób, które wykonują działalność osobiście (nie w spółce) oraz przez ostatnie 5 lat nie prowadziły firmy. Działalność taka nie może być objęta wymogiem uzyskania koncesji, pozwolenia czy licencji.

Przykład działalności nierejestrowej

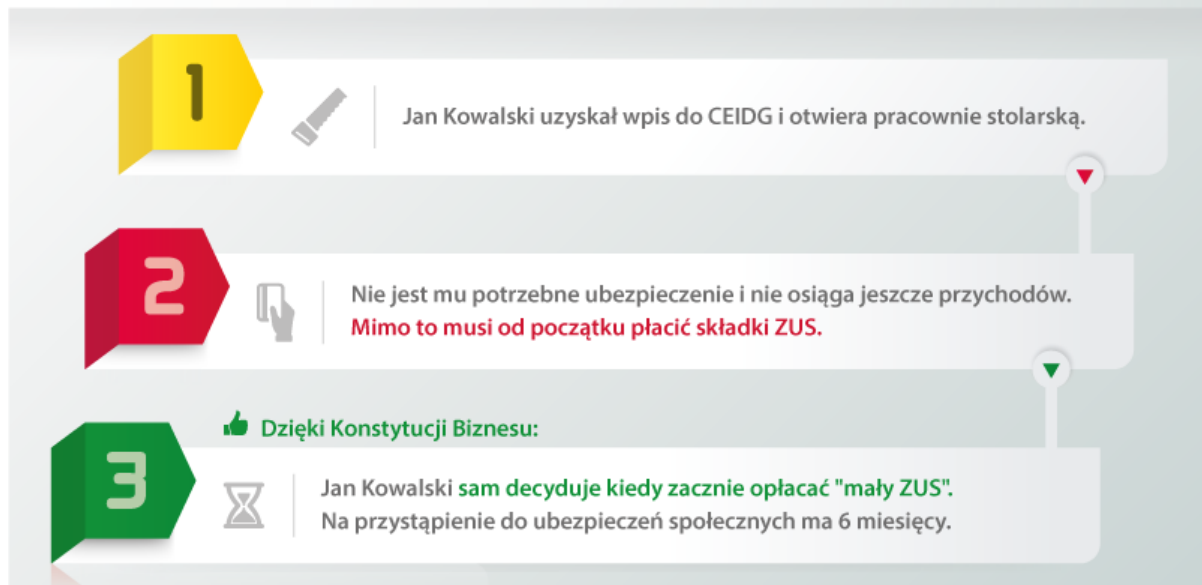


- **Wprowadzenie nowej ulgi w składkach ZUS dla nowych firm**

Początkujący przedsiębiorcy mogą być zwolnieni ze składek na ubezpieczenia społeczne przez pierwsze 6 miesięcy działalności. Przedsiębiorca musi zgłosić się do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych w terminie 6 miesięcy od rozpoczęcia działalności, a nie w ciągu 7 dni - jak to jest obecnie. Potem może skorzystać przez 2 lata z tzw. małego ZUS-u. Nie dotyczy to składek na ubezpieczenie zdrowotne, które są obowiązkowe również dla przedsiębiorców korzystających z ulgi. Składkę zdrowotną można odliczyć od podatku (nie od dochodu). Dowiedz się więcej o rozliczaniu składki zdrowotnej w podatkach.

- zobacz, jak skorzystać z ulgi na start

Przykład ulgi na start



3. Przy zawieszaniu działalności

- **Możliwość zawieszenia działalności w przypadku zatrudniania pracownika na urlopie macierzyńskim czy wychowawczym**

Obecnie nie można zawiesić działalności jeśli zatrudnia się pracowników. Dzięki zmianom zaproponowanym w Konstytucji Biznesu można zawiesić działanie firmy (zarejestrowanej w CEIDG) na dowolny czas określony (obecnie jedynie na 24 miesiące) lub na czas nieokreślony. Po upływie terminu zawieszenia, wznowienie działalności gospodarczej nastąpi automatycznie. Jeśli przedsiębiorca zapomni złożyć wniosek o wznowienie, nie zostanie on wykreślony z rejestru (jak obecnie).

4. W kontaktach z urzędami

- **Nowy portal internetowy dla przedsiębiorców**

Portal będzie rozwinięciem www.biznes.gov.pl. Wyjaśni, w jaki sposób zrealizować poszczególne sprawy urzędowe, a także umożliwi np. uiszczanie opłat urzędowych, czy uzyskanie zaświadczenia o niezaleganiu z podatkami albo składkami. Portal przypomni przedsiębiorcom (przez sms lub e-mail) o zbliżających się terminach urzędowych oraz poinformuje o najważniejszych zmianach w prawie.

- **Możliwość załatwiania niektórych prostych spraw urzędowych przez telefon, e-mail lub za pomocą innych środków komunikacji**

Urząd będzie mógł w ten sposób szybko poinformować np. o konieczności dostarczenia załączników albo o gotowych do odbioru dokumentach.

- **Stopniowa likwidacja REGON**

Podstawowym numerem identyfikującym przedsiębiorcę będzie NIP.

5. Przy korzystaniu z pełnomocników

- **Możliwość ustanawiania prokurentów przez przedsiębiorców - osoby fizyczne**

Opublikowanie informacji o pełnomocniku lub prokurencie w CEIDG będzie równoznaczne z udzieleniem pełnomocnictwa lub udzieleniem prokury na piśmie.

6. Przy działalności reglamentowanej

- **Uporządkowanie katalogu form reglamentacji działalności gospodarczej**

Pozostały trzy zasadnicze formy: koncesje, zezwolenia i rejestry działalności regulowanej. Zniesione zostały zgody i licencje jako odrębne formy reglamentacji. Została wprowadzona zasada, że zezwolenia nie mogą mieć charakteru uznaniowego i powinny być zawsze udzielone, jeśli przedsiębiorca spełnia warunki przewidziane prawem.

7. Przy tworzeniu przepisów dla przedsiębiorców

- **Stworzenie katalogu podstawowych reguł, którymi należy kierować się przy tworzeniu prawa gospodarczego**

Jest to m.in. zasada proporcjonalności obciążeń dla przedsiębiorców z sektora MŚP, zgodnie z którą, jeśli stwierdzi się, że projekt nowego prawa wywiera wpływ na przedsiębiorców z tego sektora, to dąży się do ograniczenia wobec nich obowiązków administracyjnych. Wprowadzone zostaną również m.in. zasady dążenia do unikania nad-implementacji prawa UE oraz ograniczenia obowiązków informacyjnych.

- **Ministrowie i organy centralne będą wydawać objaśnienie prawne**

Napisane prostym językiem „poradniki” wyjaśnią, jak stosować najtrudniejsze przepisy. Zastosowanie się do nich będzie chroniło przedsiębiorcę, np. w razie kontroli. Do wydania objaśnień przez ministrów i organy centralne będzie mógł zobowiązać Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców.

8. Przy prowadzeniu działalności przez cudzoziemców

- **Wprowadzenie nowych przepisów dotyczących zasad udziału przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym w Polsce**

Do tej pory regulacje te były rozrzucone w trzech różnych ustawach i niespójne. Dzięki Konstytucji Biznesu, przepisy znalazły się w jednym dokumencie.

Oprócz Konstytucji dla biznesu wprowadzono inne ułatwienia dla młodych, innowacyjnych firm w prawodawstwie np.

1. Ustawa o robotyzacji

W sierpniu 2017 roku weszły w życie ułatwienia dotyczące amortyzacji maszyn i urządzeń. Dzięki nim przedsiębiorcy mogą dokonywać jednorazowych odpisów amortyzacyjnych w wysokości do 100 tys. zł

rocznie. Podatnicy prowadzący działalność gospodarczą mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej nabytych fabrycznie nowych środków trwałych zaliczanych do grup 3–6 i 8 Klasyfikacji Środków Trwałych, czyli maszyn i urządzeń (poza możliwością takiego odliczenia pozostają nieruchomości i środki transportu). Więcej informacji znajdziesz w artykule poświęconym amortyzacji.

2. Druga ustawa o innowacyjności

Od 2018 roku obowiązywać będą ułatwienia w ramach tzw. drugiej ustawy o innowacyjności. Dzięki nim, przedsiębiorcy mogą odliczać od podstawy opodatkowania 100 proc. wydatków przeznaczonych na badania i rozwój.

Nowa ustawa m.in.:

- zwiększa wysokości ulgi podatkowej na działalność badawczo-rozwojową do 100 proc. (i 150 proc. dla Centrów Badawczo-Rozwojowych – CBR),
- doprecyzowuje i rozszerza katalog kosztów kwalifikowanych do ulgi B+R (o środki inne niż trwałe, o inne niż umowa o pracę, formy zatrudnienia. CBR otrzymają szerszy katalog kosztów, związanych m.in. z nieruchomościami),
- umożliwi korzystanie z ulgi B+R dla części przedsiębiorstw działających poza Specjalnymi Strefami Ekonomicznymi,
- wydłuży do 2023 r. wyłączenia tzw. podwójnego opodatkowania spółek kapitałowych i spółek komandytowo-akcyjnych zaangażowanych w działalność B+R,
- ułatwia finansowanie start-upów: doprecyzowuje sposób opodatkowania pożyczki konwertowanej na akcje lub udziały.

3. Start in Poland

Ponadto rząd opracował i wprowadził program #StartinPoland, w którym prawie 3 miliardy złotych jest inwestowane w rozwój polskich firm technologicznych. Firmy otrzymają pomoc nie tylko w fazie inkubacji i akceleracji, ale również na etapie dalszego rozwoju oraz ekspansji międzynarodowej. To największy tego rodzaju program w Europie Środkowo-Wschodniej, adresowany również do podmiotów zagranicznych.

Program obejmuje dotacje oraz wsparcie w postaci tzw. smart money a także w fazie rozwoju firm dopuszczenie przez spółki objęcia udziałów.

Program Start In Poland jest marką parasolową, która skupia najważniejsze instrumentarium wsparcia start-upów w Polsce. Działania w zakresie instrumentów kapitałowych zostały skonsolidowane i będą realizowane przez **Polski Fundusz Rozwoju**. Natomiast w zakresie programów akceleracyjnych istotną rolę będzie pełniła **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości**.

Pracownicze Plany Kapitałowe

Głównym założeniem Pracowniczych Planów Kapitałów jest stworzenie systemu wspierającego samodzielne oszczędzanie na emeryturę. Każdy pracodawca zobligowany będzie do prowadzenia PPK. Chcąc uniknąć zamieszania reforma na początku będzie dotyczyła większych przedsiębiorców (zatrudniający od 50 do 250 osób) stopniowo włączając mniejsze firmy (niezależnie od tego, ile osób będą zatrudniały). Pracodawcy będą pośrednikami między funduszami inwestycyjnymi a płacącymi składki. Prawdopodobnie z PPK będą zwolnione te zakłady pracy, które posiadają już utworzone Pracownicze Programy Emerytalne, opłacając składkę na rzecz zatrudnionego w wysokości minimum 3,5%. Program ma ruszyć od 1 stycznia 2019 roku.

Wysokość składek Pracowniczych Planów Kapitałowych

Składki, w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych, mają być finansowane zarówno przez pracodawcę, jak i pracownika. Składka podstawowa dla pracodawcy miałaby wynosić 1,5% wynagrodzenia (z możliwością dobrowolnego zwiększenia o 1%). Z kolei pracownicy odprowadzaliby do PPK 2% swojego wynagrodzenia (z możliwością dobrowolnego zwiększenia o 2%). Środkami zgromadzonymi w ramach PPK w pierwszych dwóch latach ma zarządzać oraz inwestować podmiot państwowy – Polski Fundusz Rozwoju. Po tym okresie program będą mogły obsługiwać inne instytucje finansowe, przy czym każdy pracodawca samodzielnie będzie mógł wybrać podmiot, w który będzie inwestował pieniądze. Ważne jest to, że opłata za zarządzanie nie może być wyższa niż 0,6% wartości aktywów netto. Uczestnicy PPK będą mogli w każdym momencie zmienić instytucję zarządzającą jego składkami. Bardzo ważną informacją jest fakt, iż do PPK prawdopodobnie będą mogły przystąpić także osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych.

Zachęty finansowe

W związku z tym, że Pracownicze Plany Kapitałowe mają być dobrowolną formą oszczędzania na emeryturę ustawodawca planuje wprowadzić jednorazową wpłatę „powitalną” w wysokości 250 zł ze środków budżetowych oraz dopłaty roczne w wysokości 240 zł. Przy czym kwoty odprowadzane do PPK będą zwolnione ze składek na ubezpieczenie społeczne. Zachęty te przewidziane są na razie do grudnia 2020 roku. Istotny jest również fakt, iż środki zgromadzone w ramach programu nie będą podlegały podatkowi Belki. Nadzór nad PPK będzie prowadzony przez Komisję Nadzoru Finansowego, Polski Fundusz Rozwoju oraz Państwową Inspekcję Pracy.

Wypłata lub wycofanie środków z Pracowniczych Planów Kapitałowych

Projekt zakłada, że wypłata nastąpi po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego lub nabyciu praw emerytalnych, gdzie 25% będzie wypłaconych jednorazowo, a pozostałe 75% będzie wypłacane co do zasady w 120 ratach miesięcznych. Pamiętajmy, że środki zgromadzone na koncie będą dziedziczone przez osoby wskazane przez oszczędzającego na zasadzie prawa spadkowego.

Ustawodawca przewiduje możliwość wcześniejszej wypłaty pieniędzy w razie choroby lub konieczności sfinansowania mieszkania. W pierwszym wypadku wypłaty będzie można dokonać w przypadku choroby oszczędzającego, małżonka oszczędzającego lub dziecka oszczędzającego w wysokości 25% bez konieczności zwrotu. W drugim przypadku możemy posłużyć się zgromadzonymi oszczędnościami na zasadzie „pożyczki od siebie samego”. Środki trzeba będzie w takim wypadku zwrócić do PPK w wyznaczonym czasie – łącznie do 10 lat.

OFE od Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) różni się głównie tym w PPK, że składki będziemy płacić z własnej pensji, a nie ze składki płaconej na ZUS przez pracodawcę. Po drugie, każda osoba zatrudniona będzie miała możliwość podjęcia decyzji, czy chce dołączyć do programu – wystarczy, że złoży oświadczenie o odstąpieniu od programu w ciągu 3 miesięcy od jego utworzenia.

Jednolity Plik Kontrolny VAT

JPK VAT To zestaw informacji o zakupach i sprzedaży, który wynika z ewidencji VAT przedsiębiorcy za dany okres.

Przesyła się go wyłącznie w wersji elektronicznej do 25. dnia miesiąca za miesiąc poprzedni, nawet jeśli podatnik rozlicza się kwartalnie. JPK_VAT posiada określony układ i format, który ułatwia jego przetwarzanie.

Od 1 stycznia 2018 r. mikroprzedsiębiorcy prowadzą elektroniczną ewidencję VAT (czyli rejestr sprzedaży i zakupów VAT) oraz przesyłają ją jako JPK_VAT. Duże przedsiębiorstwa wysyłają JPK_VAT już od 1 lipca 2016 r., a małe i średnie od 1 stycznia 2017 r.

Obowiązek składania JPK_VAT nie dotyczy przedsiębiorcy, który korzysta ze zwolnienia od podatku od towarów i usług, wskazanego w ustawie o VAT. Dotyczy to sytuacji, kiedy:

- Sprzedaje wyłącznie towary i świadczy usługi zwolnione z VAT (zwolnienie przedmiotowe – art. 43 ust. 1),
- sprzedaje towary i świadczy usługi, które są opodatkowane VAT, ale korzysta ze zwolnienia podmiotowego (zgodnie z art. 113 ust. 1 lub 9), (obróć mniejszy niż 200 tys. zł.)

Ze zwolnienia korzystają również organizacje międzynarodowe, które realizują zadania publiczne (art. 82 ust. 3).

Informacje o prowadzonej ewidencji w formie JPK_VAT składa się bez wezwania do 25. dnia po zakończeniu danego miesiąca (chyba że 25. dzień miesiąca wypada w sobotę lub dzień ustawowo wolny od pracy, wtedy - pierwszego dnia roboczego).

JPK_VAT składa się z danych identyfikujących podatnika (np. nazwa, NIP) oraz danych, które dotyczą dokumentów sprzedażowych i zakupowych. JPK_VAT odzwierciedla dane zawarte w ewidencji zakupu i sprzedaży. Dane wykazane w JPK_VAT powinny być zgodne z danymi ujętymi w deklaracji VAT. JPK_VAT wysyłamy wyłącznie drogą elektroniczną.

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

W art. 37 rozporządzenia przewiduje się sytuacje, w których administrator danych osobowych i podmiot przetwarzający dane (w imieniu administratora) mają obowiązek wyznaczenia IOD, a **jego niepowołanie stanowi przesłankę nałożenia kary administracyjnej**. Należą do nich:

- przetwarzanie dokonywane przez organ lub podmiot publiczny, z wyjątkiem sądów, w zakresie sprawowania przez nie wymiaru sprawiedliwości,

- sytuacja, gdy główna działalność administratora (lub podmiotu przetwarzającego) polega na operacjach przetwarzania, które ze względu na swój charakter, zakres lub cele wymagają systematycznego i regularnego monitorowania osób, których dane dotyczą, na dużą skalę,
- główna działalność administratora lub podmiotu przetwarzającego polega na przetwarzaniu na dużą skalę szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (dane wrażliwe, ujawniające m.in. pochodzenie, stan zdrowia, poglądy polityczne, światopogląd) oraz danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa (o czym mowa w art. 10 rozporządzenia).

Większość przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terytorium Polski i UE nie będzie miało obowiązku powołania inspektora ochrony danych. W wielu przypadkach jego ustanowienie będzie miało charakter dobrowolny, warto mieć na uwadze korzyści płynące z takiej decyzji.

Niewątpliwie w każdej organizacji gospodarczej IOD, jako strażnik procesów związanych z ochroną danych osobowych będzie odpowiedzialny za przestrzeganie nie tylko RODO, ale również zgodności działania i organizacji przedsiębiorstwa z pozostałymi przepisami o ochronie danych osobowych. IOD będzie stał na straży nie tylko ochrony danych osobowych osób fizycznych, przetwarzanych przez administratora lub podmiot przetwarzający. Do jego zadań należeć będzie bieżące przeprowadzanie wewnątrz organizacji audytów, dostarczających informacji o procesach przetwarzania danych osobowych oraz na temat innych dysfunkcji zachodzących w organizacji. Funkcję tę może sprawować osoba z personelu administratora lub podmiotu przetwarzającego, a także zewnętrzny profesjonalista, który poza oceną przetwarzania danych osobowych, będzie mógł zweryfikować pozostałe procesy w organizacji (np. finansowe, informatyczne, logistyczne).

Wsparcie finansowe dla mniejszych projektów, np. meblarskich oraz definicja prac rozwojowych

Praca rozwojowa zgodnie z art. 2 pkt 4 ustawy z 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki pracami rozwojowymi jest nabywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i działalności gospodarczej oraz innej wiedzy i umiejętności do planowania produkcji oraz tworzenia i projektowania nowych, zmienionych lub ulepszonych produktów, procesów i usług, w szczególności:

- a) tworzenie projektów, rysunków, planów oraz innej dokumentacji do tworzenia nowych produktów, procesów i usług, pod warunkiem, że nie są one przeznaczone do celów komercyjnych,
- b) opracowywanie prototypów o potencjalnym wykorzystaniu komercyjnym oraz projektów pilotażowych, w przypadkach, gdy prototyp stanowi końcowy produkt komercyjny, a jego produkcja wyłącznie do celów demonstracyjnych i walidacyjnych jest zbyt kosztowna; w przypadku, gdy projekty pilotażowe lub demonstracyjne mają być następnie wykorzystywane do celów komercyjnych, wszelkie przychody uzyskane z tego tytułu należy odjąć od kwoty kosztów kwalifikowanych pomocy publicznej,
- c) działalność związana z produkcją eksperymentalną oraz testowaniem produktów, procesów i usług, pod warunkiem, że nie są one wykorzystywane komercyjnie, prace rozwojowe nie obejmują rutynowych i okresowych zmian wprowadzanych do produktów, linii produkcyjnych, procesów

wytwórczych, istniejących usług oraz innych operacji w toku, nawet jeżeli takie zmiany mają charakter ulepszeń.

Międzynarodowy Standard Rachunkowości 38 definiuje (§ 8 MSR 38):

1. **Prace badawcze** jako nowatorskie i zaplanowane poszukiwanie rozwiązań podjęte z zamiarem zdobycia i przyswojenia nowej wiedzy naukowej i technicznej.
2. **Prace rozwojowe** jako praktyczne zastosowanie odkryć badawczych lub też osiągnięć innej wiedzy w planowaniu lub projektowaniu produkcji nowych lub znacznie udoskonalonych materiałów, urządzeń, produktów, procesów technologicznych, systemów lub usług, mające miejsce przed rozpoczęciem produkcji seryjnej lub zastosowaniem.

Międzynarodowy Standard Rachunkowości 38 identyfikuje również podstawowe pytania, na jakie trzeba odpowiedzieć, aby ocenić, czy składnik majątkowy wytworzony przez jednostkę we własnym zakresie kwalifikuje się do ujęcia jako składnik wartości niematerialnych, tj. należy określić:

- 1) **czy w ogóle powstał** – a jeśli tak, to w jakim momencie – możliwy do zidentyfikowania (czyli wyodrębnienia z pozostałych aktywów) składnik aktywów, który wytworzy prawdopodobne korzyści ekonomiczne w przyszłości oraz
- 2) **czy jest możliwe wiarygodne ustalenie** kosztu wytworzenia tego składnika aktywów.

Zgodnie z MSR 38 nie ujmuje się jako składnika wartości niematerialnych żadnego elementu majątkowego powstałego w wyniku prac badawczych (§ 54 MSR 38) (lub w wyniku realizacji etapu prac badawczych przedsięwzięcia prowadzonego we własnym zakresie). Wynika to z faktu, że na etapie prac badawczych prowadzonego przedsięwzięcia jednostka nie jest w stanie udowodnić, że powstał element majątkowy, który będzie wytwarzał prawdopodobne przyszłe korzyści ekonomiczne. Istnienie elementu majątkowego jest warunkiem koniecznym dla ujęcia takiego elementu jako składnika wartości niematerialnych.

Na podstawie MSR 38 można sformułować listę przykładowych prac badawczych (§ 56 MSR 38), takich jak:

- działania zmierzające do zdobycia nowej wiedzy;
- poszukiwanie, ocena i końcowa selekcja sposobu wykorzystania rezultatów prac badawczych lub wiedzy innego rodzaju;
- poszukiwanie alternatywnych materiałów, urządzeń, produktów, procesów, systemów lub usług oraz
- formułowanie, projektowanie, ocena i końcowa selekcja nowych lub udoskonalonych materiałów, urządzeń, produktów, procesów, systemów lub usług.

Międzynarodowy Standard Rachunkowości 38 zakłada, że składnik wartości niematerialnych powstały w wyniku prac rozwojowych (lub realizacji etapu prac rozwojowych przedsięwzięcia prowadzonego we własnym zakresie) ujmuje się wyłącznie w sytuacji, gdy jednostka jest w stanie udowodnić (§ 57 MSR 38):

1. **Możliwość ukończenia** (z technicznego punktu widzenia) składnika wartości niematerialnych, tak aby nadawał się do użytkowania lub sprzedaży.
2. **Zamiar ukończenia** składnika wartości niematerialnych oraz jego użytkowania lub sprzedaży.
3. **Zdolność do użytkowania** lub sprzedaży składnika wartości niematerialnych.
4. Sposób, w jaki składnik wartości niematerialnych będzie wytwarzał prawdopodobne **przyszłe korzyści ekonomiczne**. Między innymi jednostka może udowodnić istnienie rynku na produkty powstające dzięki składnikowi wartości niematerialnych lub na sam składnik lub jeśli składnik ma być

użytkowany przez jednostkę – użyteczność składnika wartości niematerialnych.

5. **Dostępność stosownych środków technicznych, finansowych i innych**, które mają służyć ukończeniu prac rozwojowych oraz użytkowaniu lub sprzedaży składnika wartości niematerialnych.

6. **Możliwość wiarygodnego ustalenia nakładów** poniesionych w czasie prac rozwojowych, które można przyporządkować temu składnikowi wartości niematerialnych.

Wsparcie dotacyjne dla projektów meblarskich realizuje Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Branży dedykowany jest program sektorowy WOODINN. Szczegółowe informacje o konkursach oraz zasadach korzystania programu znajdują się na stronie ncbr.gov.pl. Ponadto Polski Fundusz Rozwoju prowadzi program Polskie Meble, który jest projektem parasolowym i ważnym forum dla przedstawicieli branży.